

## Verslag Vergadering Faculteitsbestuur –26 mei 2020

Aanwezig: Rory Granleese, Jacqueline Schut, Bleda Düring, Jan Kolen, Janneke Mulders (verslag)

---

### Leerstoelplan

- 5 Wil Roebroeks wil het HL beraad begeleiden waarin het stuk besproken kan worden. Het advies wat daaruit komt zal aan FB aangeboden worden. Daarnaast zal FB een parallel proces lopen met de Wetcie. Op deze manier komt er meer transparantie in het proces. Josephine zal gevraagd worden om afspraak te plannen.

### Profiel pf bedrijfsvoering

- 10 FB is akkoord met het profiel. Kolen heeft kleine aanpassingen en zal dit doorgeven aan Astrid Cortel. Voor selectiecommissie zullen Marjet de Ruyter en Mariana de Campos Francozo gevraagd worden. Vanuit FR, Tymon de Haas.

### R&O voorstel

- 15 Kolen heeft enkele tekstuele aanpassingen al doorgezet naar Janneke. Verder akkoord met de inhoud. Düring heeft enkele aanpassingen in het Excel en gaat die mailen. Bestuur is akkoord met de hoofdlijnen en inhoud. Route verder is DV beraad en dan leidinggevende informeren en implementeren.

### ESOF verzoek

- 20 Pieter ter Keurs is bereid gevonden dit voor Archeologie te doen. ESOF is daarvan op de hoogte.

### Mail diversiteitscommissie

- 25 De diversiteitscommissie heeft het FB een mail gestuurd met daarin enkel vragen en aandachtspunten. Het FB is onder de indruk van de betrokkenheid en kwaliteit van de diversiteitscommissie.

- Code of conduct. Kolen heeft hierover gesproken met Aris P. Door Coronacrisis is dit stil komen te liggen. Kolen pakt het zsm weer op met Aris.
- HR beleid. Focus ligt op het moment op verstevigen van de basis (basis op orde). Ontwikkelen van verder HR beleid komt in Q3 aan de orde.

- 30
- FB is akkoord met het aanbieden van een nieuwe training. Oproep ook in nieuwsbrief zetten om bredere doelgroep aan te spreken.
  - Aandachtspunten facultair beleid worden:

-RMA patroon is dat mannen hogere cijfers krijgen dan vrouwen. Aandachtspunt.

- Vergroten van meer kleurrijke gemeenschap.

- 35
- Beloningsverschillen m/v bij HL. Kijken naar correcties.

In Bsb ligt beleidsplan van centrale diversity expertise centre. Hierin wordt gevraagd of alle faculteiten iemand willen aanstellen die grootste deel van de aanstelling aan diversiteit kan besteden. Fb geeft aan dat dit binnen de huidige situatie in faculteit niet kan. Daarnaast is het niet zo dat diversiteit alleen bereikt kan worden als er fte voor wordt vrijgemaakt. Er zijn andere manieren, daar wil FB op inzetten.